

THÔNG BÁO **Về việc tuyển dụng lao động**

Căn cứ Quyết định số 135/QĐ-HĐTV ngày 31/10/2021 của Thành viên Hội đồng thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc ban hành Quy chế về công tác lao động và tiền lương; Quyết định số 158/QĐ-HĐTV ngày 20/7/2022 của Tổng công ty Điện lực miền Bắc về việc ban hành Quy định về công tác lao động và tiền lương.

Căn cứ Công văn số 5980/EVNNPC-TCNS ngày 04/12/2022 của Tổng công ty Điện lực miền Bắc về việc phê duyệt cơ cấu tuyển dụng lao động năm 2022.

Công ty Điện lực Thái Nguyên thông báo nhu cầu tuyển dụng lao động như sau:

I. Nhu cầu tuyển dụng:

1. Công nhân Quản lý vận hành lưới điện trung, hạ thế: **07 người.**

- Làm việc tại các Điện lực: Phú Lương, Phú Bình, Thành phố Phổ Yên và các Điện lực khác.

2. Nhân viên Quản lý kỹ thuật, công nghệ thông tin, chuyển đổi số: **02 người.**

- Làm việc tại các Điện lực: Thành phố Thái Nguyên, Thành phố Phổ Yên.

3. Chuyên viên Công nghệ thông tin, chuyển đổi số: **01 người.**

- Làm việc tại phòng Công nghệ thông tin - Công ty Điện lực Thái Nguyên.

II. Tiêu chuẩn tuyển dụng:

1. Tiêu chuẩn chung:

- Là công dân nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

- Tuổi đời dưới 32 tuổi.

- Về sức khỏe: Sức khỏe loại I hoặc II (không mắc bệnh huyết áp, tim mạch).

- Chấp nhận sự phân công điều động của Công ty.

- Không nhận dự tuyển các đối tượng sau đây: Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành bản án hình sự; Đang bị thi hành kỷ luật lao động từ khiển trách trở lên từ đơn vị sử dụng lao động khác; Đang trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc bị cấm làm công việc có liên quan đến ngành nghề cần tuyển; Các trường hợp khác theo quy định của pháp luật.

2. Tiêu chuẩn cụ thể từng vị trí tuyển dụng:

a. Công nhân Quản lý vận hành lưới điện trung, hạ thế:

- Tốt nghiệp trung cấp nghề, cao đẳng nghề điện trở lên tại các trường công lập có truyền thống đào tạo nhân lực phục vụ cho ngành Điện lực.

- Sử dụng và ứng dụng tốt các thiết bị, phần mềm công nghệ thông tin phục vụ công việc.

- Kỹ năng làm việc độc lập và làm việc theo nhóm.
- Chăm chỉ, chịu khó, ham học hỏi.
- Có khả năng làm việc ở cường độ cao và chịu áp lực tốt.

b. Nhân viên Quản lý kỹ thuật, công nghệ thông tin, chuyển đổi số:

- Tốt nghiệp đại học trở lên, chuyên ngành Hệ thống điện, kỹ thuật điện, tự động hóa, điều khiển tự động,... hệ chính quy.

- Thành thạo tin học văn phòng và các phần mềm phục vụ công việc.
- Kỹ năng xây dựng và phát triển trong công việc.
- Kỹ năng làm việc độc lập và làm việc theo nhóm.
- Có khả năng làm việc ở cường độ cao và chịu áp lực tốt.

c. Chuyên viên Công nghệ thông tin, chuyển đổi số:

- Tốt nghiệp đại học trở lên, chuyên ngành Công nghệ thông tin hoặc Điện tử viễn thông, hệ chính quy.

- Thành thạo tin học văn phòng và các phần mềm phục vụ công việc.
- Kỹ năng xây dựng và phát triển trong công việc.
- Kỹ năng làm việc độc lập và làm việc theo nhóm.
- Có khả năng làm việc ở cường độ cao và chịu áp lực tốt.

3. Ưu tiên tuyển dụng:

- Người dự tuyển là Anh hùng lao động, Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân.

- Người dự tuyển là người có công với cách mạng, con của người có công với cách mạng, con của Anh hùng lao động, con của Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân.

- Người dự tuyển là lao động của các Công ty con, đơn vị trực thuộc của EVN/Công ty TNHH MTV cấp II; con của người lao động mà người lao động đó làm việc trong EVN và/hoặc các đơn vị thành viên của EVN/Công ty TNHH MTV cấp II từ 15 năm trở lên, không bao gồm các trường hợp đơn phương chấm dứt HĐLĐ, bị kỷ luật với hình thức sa thải; Con CNVC trong EVNNPC đã có thời gian làm việc trong EVNNPC từ 15 năm trở lên; Con gia đình CNVC nghèo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trong EVNNPC (có ý kiến của Công đoàn cùng cấp; Con CNVC có bố hoặc mẹ là CNVC trong EVNNPC bị chết vì tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp không còn khả năng lao động, con đồng bào dân tộc ít người.

- Học sinh, sinh viên tốt nghiệp tại các đơn vị đào tạo thuộc EVN/Công ty TNHH MTV cấp II.

- Người dự tuyển được đào tạo chính quy tại các trường công lập đã có truyền thống đào tạo nhân lực phục vụ cho ngành Điện.

- Việc sơ chọn Hồ sơ dự tuyển được thực hiện theo thứ tự ưu tiên kết quả tốt nghiệp: từ giỏi, khá trở xuống.

- Người dự tuyển là con em CBCNV trong Công ty Điện lực Thái Nguyên là con đầu dự tuyển vào Công ty.

III. Điều kiện làm việc của người lao động:

- Địa điểm làm việc: Trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên.

- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, AT-VSLĐ,...: Theo quy định hiện hành của Pháp luật Nhà nước về lao động và Nội quy lao động của Tổng công ty Điện lực miền Bắc.

IV. Loại hợp đồng dự kiến giao kết:

Được thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động theo quy định hiện hành của Bộ luật Lao động và của Tổng công ty Điện lực miền Bắc.

V. Mức lương và các khoản thu nhập khác:

Theo quy định của Nhà nước, Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng công ty Điện lực miền Bắc và của Công ty Điện lực Thái Nguyên.

VI. Hồ sơ đăng ký dự tuyển:

- Đơn đăng ký dự tuyển (*Theo mẫu đính kèm*).

- Sơ yếu lý lịch tự thuật (*Theo mẫu đính kèm, có dán ảnh 4x6 và xác nhận, đóng dấu của địa phương nơi cư trú hoặc đơn vị đang công tác tại thời điểm nộp hồ sơ*).

- Bản sao các văn bằng + bảng điểm, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển (*Khi được tuyển dụng chính thức phải xuất trình bản chính để kiểm tra lại*).

Đối với các trường hợp tốt nghiệp trong năm 2022 nhưng chưa nhận bằng tốt nghiệp có thể nộp Giấy chứng nhận tốt nghiệp tạm thời và bảng điểm kết quả toàn khóa học.

- Giấy chứng nhận sức khỏe trong vòng 06 tháng kể từ ngày cơ quan y tế có thẩm quyền cấp (*bệnh viện huyện trở lên hoặc Bệnh viện đa khoa tư nhân đã được Bộ Y tế cấp giấy phép*).

- 01 bản Giấy khai sinh (*Công chứng*).

- 01 bản Thẻ căn cước công dân/Chứng minh thư nhân dân (*Công chứng*).

- 04 ảnh 4x6; 04 ảnh 3x4 chụp mới nhất.

- Ghi chú:

+ Không trả lại hồ sơ nếu không trúng tuyển và chỉ thông báo tới các ứng viên trúng tuyển (thông báo kết quả thi tuyển tại Công ty và trên website của Công ty trong vòng 10 ngày kể từ khi kết thúc kỳ thi tuyển).

+ Trường hợp ứng viên đang làm việc tại cơ quan, đơn vị khác: Nếu trúng tuyển thì ứng viên phải cung cấp toàn bộ hồ sơ chấm dứt HĐLĐ với cơ quan, đơn vị cũ trước khi được chính thức tuyển dụng.

+ Khi được tuyển dụng chính thức phải xuất trình bản chính của các giấy tờ đã công chứng để kiểm tra, đối chiếu.

VII. Hình thức tuyển dụng:

1. Vòng 1: Xét tuyển hồ sơ đăng ký tuyển dụng

Căn cứ vào nhu cầu tuyển dụng, Công ty sẽ tổ chức xét tuyển hồ sơ của các ứng viên dự tuyển. Nếu đủ điều kiện và đáp ứng nhu cầu tuyển dụng sẽ được chuyển sang Vòng 2.

2. Vòng 2:

- Bài thi kiểm tra kiến thức chuyên môn liên quan đến vị trí/chức danh công việc cần tuyển dụng, tin học (Hình thức bài viết hoặc trắc nghiệm);
- Phỏng vấn trực tiếp hoặc thực hành vấn đáp.

3. Thời gian dự kiến tổ chức thi tuyển: Tháng 01/2023.

VIII. Địa chỉ và thời gian nộp hồ sơ:

1. Hình thức nộp hồ sơ: Nộp trực tiếp hoặc qua đường bưu điện.

2. Địa chỉ nộp hồ sơ:

Phòng Tổ chức và nhân sự, số 31 đường Hoàng Văn Thụ, phường Phan Đình Phùng, TP Thái Nguyên, tỉnh Thái Nguyên.

SĐT: 0966.555.266 (Đ/c Hoàng Anh).

3. Thời gian nhận hồ sơ: Trong giờ hành chính, kể từ ngày thông báo đến hết ngày **20/12/2022**.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Các đơn vị trực thuộc (*niêm yết tại trụ sở*);
- Website <https://pcthainguyen.npc.com.vn>;
- Báo điện tử Thái Nguyên;
- Lưu: VT, TCNS.

GIÁM ĐỐC

Trần Hồ Nam